**安徽冶金科技职业学院**

**学生会 部门负责人考评办法**

为充分调动学生会各部门负责人员的工作积极性、主动性和创造性，确保学院学生会各项工作的完成和发展目标的实现，根据学院团委相关规定和要求，结合学院实际，现制定《安徽冶金科技职业学院学生会部门负责人考评办法》如下：

**一、考评原则**

（一） 公开、公平、公正；

（二） 多层次、多渠道、多方位；

（三） 考评结果聘任、使用相结合；

（四） 持续改进、不断完善。

**二、考评对象**

考评对象为学院学生会各部门负责人。

**三、考评内容**

主要包括“德”、“能”、“勤”、“绩”等。

（一）“德”：思想政治表现。主要指政策理论水平，组织观念，思想品德，实事求是，联系同学，团结协助。

（二）“能”：工作能力。主要指组织管理能力、开拓创新能力、执行能力、业务知识水平、分析解决问题能力等。

（三）“勤”：工作表现。主要指事业心、责任感、工作作风、勤奋程度、工作纪律、服务态度、敬业精神等。

（四）“绩”：工作实绩。主要指履行岗位工作职责、工作思路、工作落实及本部门工作完成情况等。

（五）否决事项：对在校风、学风建设、校纪校规、工作态度等学习和工作中被“一票否决”的，当年考核即为差。

**四、考评方法和周期**

（一）考评方法

考评主要依据被考评人员现实表现，参考本部门工作完成情况，以测评的方式进行。

根据“德”、“能”、“勤”、“绩”四方面测评内容，制定测评标准，进行多维度测评。主要通过上级测评、同级测评、学生代表和部门干事测评的方式进行。

1、上级测评：学院团委副书记对被考评人员进行测评。

2、同级测评：部门负责人员进行互评。

3、学生代表和部门干事测评：学生代表测评是通过年底述职考评会对被考评人员进行民主评议的方式进行；部门干事测评是通过被考评人员所在部门干事对其进行民主评议的方式进行。

（二）考评周期：测评工作每年进行一次。

**五、测评标准**

“德”“能”“勤”“绩”四项考评内容，每项测评标准均为：好、较好、一般、较差、差。测评人根据被测评对象的现实表现，对照“德”、“能”、“勤”、“绩”的内容要求，在做出基本评价的基础上，选择相对应的测评结果栏打“√”。

**六、权重分配**

上级测评、同级测评、学生代表和部门干事测评分别占测评总分的 40%、20%、40%。在学生代表和部门干事测评中：学生代表的测评权重占25%，本部门干事的测评权重占 15%。

**七、计分办法**

测评得分=∑测评主体（“好”票数×95+“较好”票数×85+“一般”票数×75+“较差”票数×65+“差”票数×55）/总有效票数）×测评主体权重。

**八、考评结果及运用**

（一）考评结果为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。

一般按不超过 25%的比例，从得分 90 分及以上中确定优秀等次；

得分在 75 分（含）至 90 分及 90 分以上未获得优秀等次的，均

为称职等次；得分在 60 分（含）以上至 75 分以下的为“基本称

职”，得分在 60 分以下的为“不称职”。

（二）考评结果作为部门负责人聘任重要依据。对综合考评结果为优秀的人员，予以通报；对综合考评结果排名靠后的人员，视情由团委负责人约谈；对考评结果为不称职或不适宜担任现职的人员适时调整。

**九、考评工作程序**

（一）组织部根据学院团委要求，提出当年部门负责人考评实施方案，经学院团委同意后组织实施。

（二）部门负责人进行自我评价，并形成书面述职报告。

（三）组织部组织和实施上级测评、同级测评、学生代表和部门干事测评工作。

（四）组织部汇总部门负责人考评结果，并向学院团委汇报，审定考评结果。

（五）组织部负责向部门负责人反馈年度绩效考评结果。

（六）部门负责人对考评结果有异议的，在接到反馈结果 7 日内可以通过组织部向学院团委申诉。组织部在接到申诉后将申诉提交学院团委复核裁定，并将最终考评结果再次向提出申诉的部门负责人本人反馈。

（七）最终考评结果存入本人考评档案。

**十、组织领导及工作职责**

（一）学生会部门负责人考评工作，在学院团委统一领导下

进行。组织部承办，办公室、宣传部配合。

（二）组织部负责学生会部门负责人测评的具体组织实施和各方

面考评结果的收集、汇总、反馈等工作。办公室主要负责对述职测评会的指导、监督。宣传部主要负责会场准备、宣传报道。

**十一、其它**

本办法由学院团委负责解释。

附件：

1、安徽冶金科技职业学院学生会部门负责人考评测评标准

2、安徽冶金科技职业学院学生会部门负责人考评测评表

3、安徽冶金科技职业学院学生会部门负责人考评测评汇总表

附件 1 **安徽冶金科技职业学院学生会部门负责人考评测评标准**

|  |  |
| --- | --- |
| 考 评 内 容 | 测 评 标 准 |
| 德 | **思想政治表现。**主要指政策理论水平，组织观念，思想品德，实事求是，联系同学，团结协作等。 | 1. 好

② 较 好③ 一 般 ④ 较 差 ⑤ 差 |
| 能 | **工作能力**。主要指组织管理能力、开拓创新能力、执行能力、业务知识水平、分析解决问题能力等。 | ① 好 ② 较 好③ 一 般 ④ 较 差 ⑤ 差 |
| 勤 | **工作表现**。主要指事业心、责任感、工作作风、勤奋程度、工作纪律、服务态度、敬业精神等。 | ① 好 ② 较 好③ 一 般 ④ 较 差 ⑤ 差 |
| 绩 | **工作实绩**。主要指履行岗位工作职责、工作思路、工作落实及本部门工作完成情况等。 | ① 好 ② 较 好③ 一 般 ④ 较 差 ⑤ 差 |

附件 2

**安徽冶金科技职业学院学生会部门负责人考评测评表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 职务 | 测评结果 |
| 好 | 较好 | 一般 | 较差 | 差 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

注： 1、此表分 A、B、C、D 表。A 表用于上级测评；B 表用于部门负责人测评；C 表用于学生代表测评；D 表用于部门负责人本部门干事测评。

2、请在相应测评结果栏中打“√ ”。

附件 3

**安徽冶金科技职业学院学生会部门负责人考评测评汇总表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 职务 | 测评结果 |
| 上级测评 | 同级测评 | 学生代表和部门干事测评 | 合计 |
| 40% | 20% | 40% |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

安徽冶金科技职业学院 团委 2020 年 5 月 21 日印发